

Propósito para o Progresso

Resumo do Relatório de Impacto MSD 2025/2026

Para acessar o relatório completo, clique [aqui](#).

Geramos progresso mensurável em nossas prioridades de sustentabilidade, demonstrando como o investimento em ciência, operações responsáveis e uma cultura orientada por valores cria impacto positivo para pacientes, comunidades e o meio ambiente, ao mesmo tempo em que sustenta o desempenho de longo prazo dos negócios.

O Relatório de Impacto Propósito para o Progresso 2025/2026 destaca avanços mensuráveis em nossos compromissos relacionados a acesso à saúde, conduta ética, cultura dos colaboradores e sustentabilidade ambiental. Alcançamos todas as metas previstas para conclusão até 2025, e o relatório apresenta novas metas para 2030.

"Nossa história tem demonstrado que avanços significativos acontecem quando a inovação é acompanhada de responsabilidade e de um compromisso com a melhoria da vida das pessoas."



Robert M. Davis
Presidente do
Conselho e Chief
Executive Officer



Prêmios e reconhecimentos selecionados

Newsweek & Statista

Classificada entre as dez primeiras colocadas na lista das Empresas Mais Responsáveis dos Estados Unidos (2025 e 2026).

US News & World Report

Nomeada uma das Melhores Empresas para Trabalhar (2026).

TIME

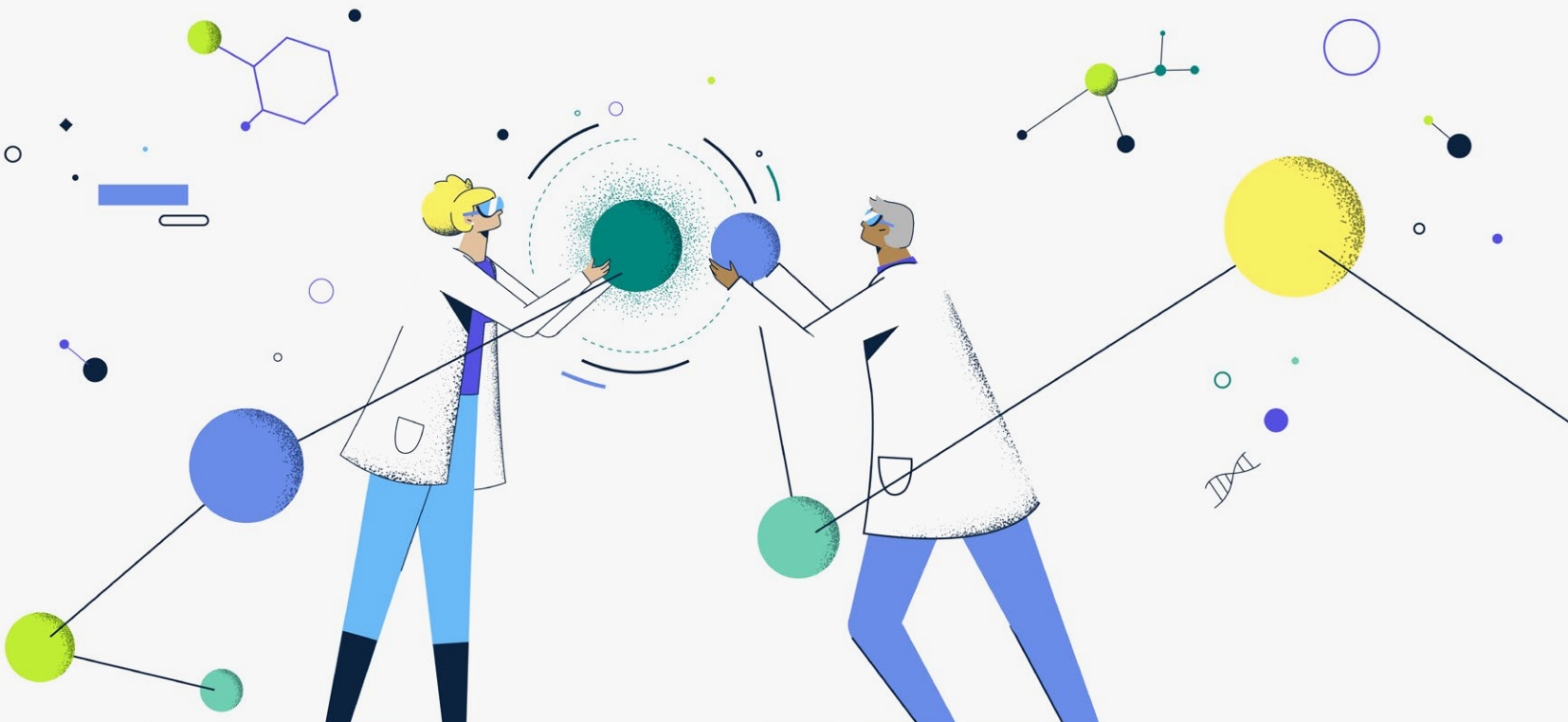
Nomeada uma das Empresas Mais Sustentáveis do Mundo (2026) e classificada em 9º lugar na lista das Melhores Empresas dos Estados Unidos (2026).

Forbes

Nomeada um dos Melhores Grandes Empregadores dos Estados Unidos (2026).

Fast Company

Classificada em 9º lugar na lista das Empresas Mais Inovadoras do Mundo na categoria Saúde (2026).



O que conquistamos

Estabelecemos metas de sustentabilidade para transformar Nosso Propósito em ações mensuráveis, conectando o desempenho dos negócios ao progresso em áreas como acesso à saúde, conduta ética, cultura dos colaboradores e sustentabilidade ambiental. Ao definir expectativas claras, alinhar nossa ambição de sustentabilidade ao nosso modelo estratégico corporativo e incorporar a responsabilidade em toda a empresa, essas metas impulsionaram resultados significativos.

Alcançamos todas as onze metas de sustentabilidade previstas para conclusão até 2025. Para mais detalhes sobre nosso desempenho anual, consulte o relatório completo.

Resultados das nossas metas de sustentabilidade para 2025¹

 Acesso à Saúde	 Colaboradores	 Sustentabilidade Ambiental	 Ética e Valores
Alcançar mais de 50 milhões de pessoas em países de baixa e média renda e em populações vulneráveis de países de alta renda por meio de nossos investimentos sociais até 2025² META ATINGIDA 81,9 milhões de pessoas ao longo do período de cinco anos	Manter ou superar nosso índice atual de engajamento dos colaboradores até 2025, tomando 2022 como linha de base META ATINGIDA resultado alcançado durante o período de três anos Manter ou superar nosso índice atual de inclusão até 2025, tomando 2022 como linha de base⁵ ACHIEVED resultado alcançado durante o período de três anos	Obter 100% da eletricidade adquirida a partir de fontes renováveis até 2025⁶ META ATINGIDA 100% Manter o consumo global de água em níveis iguais ou inferiores aos de 2015 META ATINGIDA 15% abaixo Até 2025, atingir a meta de destinar no máximo 20% dos resíduos operacionais globais para aterros sanitários e incineração (sem recuperação de energia) META ATINGIDA 12% Até 2025, atingir a meta de que pelo menos 50% de nossas unidades operacionais enviem zero resíduos para aterros sanitários META ATINGIDA 64%	Promover uma cultura ética, mantendo ou superando o percentual atual de colaboradores globais que respondem favoravelmente à pergunta “Disposição para relatar” em nossa pesquisa interna, como média anual, até 2025⁷ META ATINGIDA resultado alcançado durante o período de três anos Manter 100% de conformidade com os requisitos regulatórios de privacidade e proteção de dados para monitoramento ativo de incidentes, análise de risco/impacto e notificação de violações de dados dentro dos prazos estabelecidos⁸ META ATINGIDA

Para onde estamos caminhando

Estamos construindo sobre o impulso gerado pela conquista de nossas metas para 2025 com um conjunto atualizado de objetivos de sustentabilidade.

Nossas novas metas para 2030, focadas em Acesso à Saúde, Colaboradores e Ética & Valores, foram desenvolvidas para integrar ainda mais o impacto social à forma como operamos, crescemos e geramos valor para pacientes e comunidades em todo o mundo.

Ao mesmo tempo, continuamos avançando em três de nossas metas de Sustentabilidade Ambiental (com horizonte para 2030 e 2045) e seguimos no caminho certo para alcançá-las.

Em conjunto, essas metas estão alinhadas à evolução da nossa estratégia de negócios, substituem objetivos que estão chegando ao fim de seu ciclo e fortalecem a responsabilidade e a transparência em apoio à geração de valor sustentável para a empresa e ao impacto positivo na saúde global.

Metas de sustentabilidade para 2030 e 2045

 Acesso à Saúde	 Colaboradores	 Sustentabilidade Ambiental	 Ética e Valores
NEW Alcançar 100 milhões de pessoas por meio de soluções de acesso que ajudem a reduzir lacunas no cuidado até 2030⁹	NEW Manter ou superar nosso atual Índice de Cultura até 2030¹⁰	Reduzir em 46% as emissões operacionais de GEE (Escopos 1 e 2) até 2030, com base nos níveis de 2019¹¹ ✓ EM ANDAMENTO 31% abaixo da linha de base Reduzir em 30% as emissões de GEE da cadeia de valor (Escopo 3) até 2030, com base nos níveis de 2019¹² ✓ EM ANDAMENTO 10% abaixo da linha de base Alcançar emissões líquidas zero de GEE (Escopos 1, 2 e 3) até 2045 ✓ EM ANDAMENTO Essa meta foi validada pela iniciativa Science Based Targets (SBTi), confirmando seu alinhamento com os padrões e diretrizes corporativos de Net Zero da SBTi.	NEW Até 2030, alcançar pelo menos 97% de respostas afirmativas à pergunta “Disposição para Relatar” em nossa pesquisa anual NEW Até 2030, alcançar pelo menos 99% de conclusão, por parte dos colaboradores em todo o mundo, do Treinamento Corporativo Obrigatório, garantindo a compreensão de nossos processos e canais disponíveis para denúncias e reportes¹³ NEW Estabelecer e manter a confiança das pessoas cujas informações pessoais coletamos e processamos, por meio da divulgação de nossas práticas em declarações e avisos de privacidade voltados ao público; garantindo que pelo menos 99% dos colaboradores da empresa recebam treinamento sobre princípios de privacidade e proteção de dados; e investigando, dentro dos prazos adequados, 100% dos potenciais incidentes de privacidade reportados à companhia



Notas

¹ Detailed annual results for each goal, including progress data, can be found in each respective focus area section of the full report.

² (a) Social investments include our Company’s philanthropic partnerships, programs and impact investments. “Underserved populations” are defined as those that face gaps in care and health outcomes due to disadvantages related to insurance status, social determinants of health, race, ethnicity, gender identity/sexual orientation, age and/or language preference. The goal is cumulative across the reporting period of 2021-2025 and is independent of a baseline period. Actuals for 2025 and for each year in the total are based on reports received between the 1st of March and the last day of February of the corresponding performance year. (b) Third-party reporting is used to calculate the number of people reached through social investments. In some cases, third-party reports may include cumulative people reached for the reporting period, and/or data that is attributable to other partners as well as our Company’s philanthropic investment.

³ (a) “Countries” are as defined by the World Bank Country and Lending Groups. Includes only human health products. (b) Reflects improved data capture through updated processes that now include previously unreported markets.

⁴ (a) Enable “more people” is defined as populations supported by initiatives implemented and launched in market and is in comparison to a 2020 baseline as of 2025. “Innovative medicines and vaccines” refers to our Company’s on-patent products. (b) The numbers displayed for 2021 – 2025 (inclusive) estimate the number of people we estimate had the option to access medicines and vaccines in that particular year as a result of our sustainable access strategies, solutions, and partnerships (without comparison to a baseline). These solutions included our commitment to Gavi and UNICEF (rather than doses shipped), collaborations to optimize resources in health systems, expanded financial coverage through insurance, and community-based channel partnerships. (c) As described in (b) above, results for the individual year represent the total number of people enabled to access our medicines and vaccines during that year and is calculated separately from the five-year cumulative result. The five-year result is calculated using an evidence-based methodology that identifies and removes from the cumulative total individuals who may have been counted in multiple years and is compared to a 2020 baseline. For example, market-level initiatives that span multiple years are counted only once. As a result, the five-year total is not intended to equal the sum of annual results but is instead intended to estimate the number of unique individuals enabled to access our medicines and vaccines over the full five-year period compared to a 2020 baseline. (d) Evidence for metrics is sourced from publicly available data and proxy sources by market. While proxies differ by market, all methodologies are evaluated and represent our best estimate of people enabled to access innovative medicines and vaccines. People who were enabled to access innovative medicines and vaccines did not necessarily receive such innovative medicines and vaccines.

⁵ Goal deemed achieved if the result is within a variance of 0.5 percentage points or less.

⁶ We have defined “purchased electricity” as electricity sourced from external suppliers as well as renewable electricity that was generated and utilized on site where we retained the renewable attributes or where we have obtained renewable attributes through contract.

⁷ Favorable response indicates the percentage of respondents who respond “yes” to the question stating, “I am willing to report employee misconduct and potential ethics or compliance issues”. In 2021, we developed the “Willingness to Report” question to align with evolving best practices. This question was first included in our Pulse survey in March 2022, and 2022 data are used as the baseline against which 2023 through 2025 data are compared.

⁸ Regulatory requirements differ by region.

⁹ **Access solutions** are initiatives designed to improve access to timely, appropriate, and high-quality prevention, care, and treatment. These initiatives include improving care pathways, supporting patients as they navigate care, training health workers, and implementing innovative approaches to sustainable financing. **Gaps in care** are the challenges people face in receiving evidence-based, medically recommended care. **People reached** are the individuals whom we estimate will receive a service or intervention directly through a program, initiative, or partnership that our Company supports. The number of people reached will be aggregated each year and reported cumulatively. The goal covers the period from January 2026 through December 2030.

¹⁰ Baseline for Culture Index Score is 2025.

¹¹ Scope 1 GHG emissions are direct emissions from owned or controlled sources such as on-site fuel combustion and fleet vehicles. Scope 2 GHG emissions are indirect emissions from the generation of purchased energy consumed by the reporting company. Calculation is based on Market-Based Scope 2 GHG emissions.

¹² (a) Scope 3 GHG emissions include all other indirect emissions in a company’s value chain. (b) In 2025, we re-baselined due to updates in our methodology from the launch of a new digital platform for Scope 3 GHG Emissions calculations. Relevant changes include change of spend-based emissions factor library from U.S. Environmentally-Extended Input-Output (EEIO) to Comprehensive Environmental Data Archive (CEDA) and the use of a higher percentage of supplier specific emission factors. Our 2019-2025 Scope 3 performance data and goal progress were updated accordingly.

¹³ For the purposes of this goal, “Enterprise Mandatory Training” refers to required ethics and integrity courses including reporting suspected misconduct.



Direitos autorais © 2026 Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, EUA, e suas afiliadas. Todos os direitos reservados

Declaração de projeções futuras

Esta publicação da Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, EUA (a “Companhia”), contém declarações prospectivas (“forward-looking statements”) nos termos das disposições de proteção previstas na Lei de Reforma de Litígios de Valores Mobiliários Privados dos Estados Unidos de 1995 (U.S. Private Securities Litigation Reform Act of 1995). Essas declarações baseiam-se nas crenças e expectativas atuais da administração da Companhia e estão sujeitas a riscos e incertezas significativos. Não há garantias de que os candidatos em desenvolvimento do pipeline receberão as aprovações regulatórias necessárias ou de que serão comercialmente bem-sucedidos. Caso as premissas subjacentes se mostrem incorretas ou os riscos e incertezas se concretizem, os resultados reais poderão diferir substancialmente daqueles descritos nas declarações prospectivas. Os riscos e incertezas incluem, entre outros: condições gerais da indústria e concorrência; fatores econômicos gerais, incluindo flutuações nas taxas de juros e de câmbio; o impacto da regulamentação da indústria farmacêutica e da legislação de saúde nos Estados Unidos e em outros países; tendências globais de contenção de custos em saúde; avanços tecnológicos, novos produtos e patentes obtidas por concorrentes; desafios inerentes ao desenvolvimento de novos produtos, incluindo a obtenção de aprovação regulatória; a capacidade da Companhia de prever com precisão as condições futuras de mercado; dificuldades ou atrasos de fabricação; instabilidade financeira de economias internacionais e riscos soberanos; dependência da eficácia das patentes da Companhia e de outras formas de proteção para produtos inovadores; e exposição a litígios, incluindo disputas relacionadas a patentes, e/ou ações regulatórias. A Companhia não assume qualquer obrigação de atualizar publicamente qualquer declaração prospectiva, seja em decorrência de novas informações, eventos futuros ou quaisquer outras circunstâncias. Fatores adicionais que podem fazer com que os resultados reais difiram substancialmente daqueles descritos nas declarações prospectivas podem ser encontrados no Relatório Anual da Companhia (Formulário 10-K) referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2025, bem como em outros documentos arquivados junto à Securities and Exchange Commission (SEC), disponíveis no site da SEC (www.sec.gov).

Sem obrigação de atualização

As informações contidas nesta publicação estavam atualizadas na data em que foram apresentadas. A Companhia não assume qualquer obrigação de atualizar essas informações para refletir acontecimentos ou desenvolvimentos posteriores. Consequentemente, a Companhia não atualizará as informações contidas nesta publicação, e os investidores não devem considerar essas informações como atuais ou precisas após a data de apresentação.

Merck & Co., Inc.
126 East Lincoln Avenue
P.O. Box 2000
Rahway, NJ 07065 USA
MSD.com

A Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, EUA, é conhecida como MSD fora dos Estados Unidos e do Canadá.